



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
VILLE DE TAVERNY

Direction des Ressources Humaines

drh@ville-taverny.fr

N/Réf : DRH/CST/PZ/VH/1815

Taverny, le 22 septembre 2021

LA VILLE DE TAVERNY

**RECRUTE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF GOUVERNEMENTAL « ADULTES-RELAIS »
POUR LA DIRECTION DE LA COHESION URBAINE, INSERTION ET EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
DEUX ADULTES-RELAIS (H/F)
CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS D'ANIMATION - CONTRAT D'UN AN RENOUVELABLE**

La ville de TAVERNY, au travers de ses services, travaille à mobiliser des moyens importants sur le plan de l'éducation, de la culture et du vivre-ensemble en faveur de ses habitants.

Ainsi, le déploiement du dispositif Adulte-relais portant sur la médiation sociale de proximité, constitue un axe supplémentaire majeur pour l'amélioration des conditions de vie dans les quartiers. Ces médiateurs auront pour mission de maintenir et développer le lien social avec la population en transversalité avec les services municipaux.

Missions

Renforcer, par leurs présences, les liens partenariaux et l'utilisation des dispositifs de droit commun en vue d'une meilleure prise en charge des publics issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV) et notamment les jeunes de 16 - 25 ans.

Soutenir et développer le lien social sur le territoire au travers d'une appropriation par les habitants des actions et projets des dispositifs contractuels en politique de ville.

- Connaître le territoire avec ses enjeux et ses problématiques, ses acteurs et ses partenariats,
- Favoriser la diffusion des informations culturelles, d'accès aux droits dans une démarche active,
- Soutenir et développer la participation directe des habitants (aide à l'initiative locale, Conseils citoyens, actions de lien social...).

Améliorer la qualité, le cadre de vie des habitants et la tranquillité publique par une veille active et une participation dans la gestion urbaine de proximité.

- Repérer et traiter les dysfonctionnements, en s'appuyant sur l'utilisation et l'appropriation par les habitants des outils de concertations urbaines (Diagnostic en marchant, réunions des Conseils Citoyens, comité de quartier...).
- Aider à résoudre les petits conflits de la vie quotidienne par le dialogue, faciliter les rapports entre usagers et service public.

Profil et conditions d'exercice

Ces contrats s'adressent exclusivement à des personnes de plus de 26 ans résidant dans un « quartier prioritaire de la ville » (QPV) et inscrites au pôle emploi (ou bénéficiaire d'un CUI-CAE).

Le contrat sera établi sur une base de 35 heures par semaine (disponibilités requises en soirée).

Rémunération

Statutaire, régime indemnitaire.

POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT

Lettre de motivation et C.V. à :

Madame le Maire

Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville – 2 place Charles de Gaulle

95155 TAVERNY CEDEX

Ou à l'adresse mail : recrutement@ville-taverny.fr